

Recruiting

Unsere Leistungen im Consulting- und Recruiting für Unternehmen und Organisationen sind individuell und massgeschneidert. Wir beraten, entwickeln und fördern, suchen und finden. Persönlichkeiten mit Kompetenzen für anspruchsvolle Aufgaben. Keine BewerberInnen für Stellen. Nicht den perfect Match. Dafür den BEST MATCH für anstehende Herausforderungen und Perspektiven. Spezialisten, Teamplayer und Führungskräfte die zu Ihnen passen.

Sie profitieren von unserem Knowhow in der Personalgewinnung, Personalentwicklung, Nachfolgeplanungen und in der Entwicklung von Programmen. Immer dann, wenn Sie mit Change und personellen Fragen konfrontiert sind - immer dann, wenn konkrete Ergebnisse gefragt sind.

Ob gross, klein, Start-up, KMU oder Corporate, Fach- oder Führungsaufgaben. Gewinnen und entwickeln. Dafür haben wir Module mit Return on Investment kreiert.

Modulare Leistungen: Support mit System



Für höchste Individualisierung und den besten Return-on-Investment haben wir unsere Leistungen modular gestaltet. Die Module «Check», «Communicate», «Nominate» und «Onboarding» bilden das Recruiting. Die Elemente lassen sich individuell kombinieren. Selbstverständlich fliesst unsere langjährige Expertise in alle Bereiche mit ein.

Ansprechpersonen für Informationen, Fragen und Angebote.

Beat Rebsamen
Co-Geschäftsführer
beat.rebsamen@perspectas.ch
+41 79 750 23 55

Ulrich Kunz
Co-Geschäftsführer
ulrich.kunz@perspectas.ch
+41 79 613 08 42

MODULE IM DETAIL

CHECK

Wir setzen uns zuerst immer intensiv mit Unternehmen, Aufgaben, benötigten Kompetenzen und Rahmenbedingungen auseinander. Wir stellen Fragen und hinterfragen, das Anforderungsprofil und manchmal auch die Organisation. Das tun wir im persönlichen Gespräch oder einem Workshop mit allen Beteiligten. Wir bringen unsere Expertise, Recruiting Erfahrung und Marktkenntnisse ein, geben eine klare Einschätzung mit Empfehlungen. Best practice for best solution. Sie entscheiden danach über make or buy, für Recruiting als Ganzes oder Consulting mit individuellen Dienstleistungen.

COMMUNICATE

Wenn Sie sich für eine Zusammenarbeit mit uns entscheiden, geht es zielgerichtet und systematisch weiter. Wir nutzen Netzwerke - ihres und unseres! Beziehen Talente im Unternehmen mit ein und setzen auf Empfehlungen und Partnerschaften. Publizieren Botschaften in geeigneten Kanälen, identifizieren, kommunizieren und sprechen die richtigen Persönlichkeiten direkt an. Sie sind mit dabei, immer mit dem Fokus auf das Wesentliche.

NOMINATE

Für uns zählen nicht Titel und Funktion, sondern Kompetenzen für Aufgaben, gemeinsame Werte und Ziele. Dazu führen wir intensive Gespräche auf Augenhöhe, nominieren Kandidaten und zeigen deren Profil. Wir integrieren, moderieren und koordinieren in einem agilen Prozess inkl. Background Check und Business Cases. Bis zum Entscheid. Absagemanagement gehört ebenfalls dazu. Damit es für alle stimmt. Das ist unser Auftrag und stärkt ihr Employer-Branding.

ONBOARDING

Recruiting und Onboarding greifen unmittelbar ineinander. Die ersten Wochen und Monate sind entscheidend. Eine positive Candidate Experience ist ganz wichtig. Versprechen einlösen und Erwartungen erfüllen - darum geht's für alle Beteiligten. Und darum unterstützen wir das Onboarding mit Reviews nach 2, 5 und 8 Monaten. Erst dann ist für uns ein Auftrag abgeschlossen.